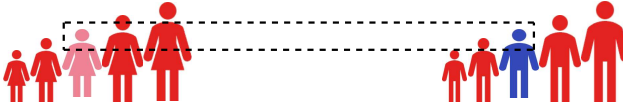
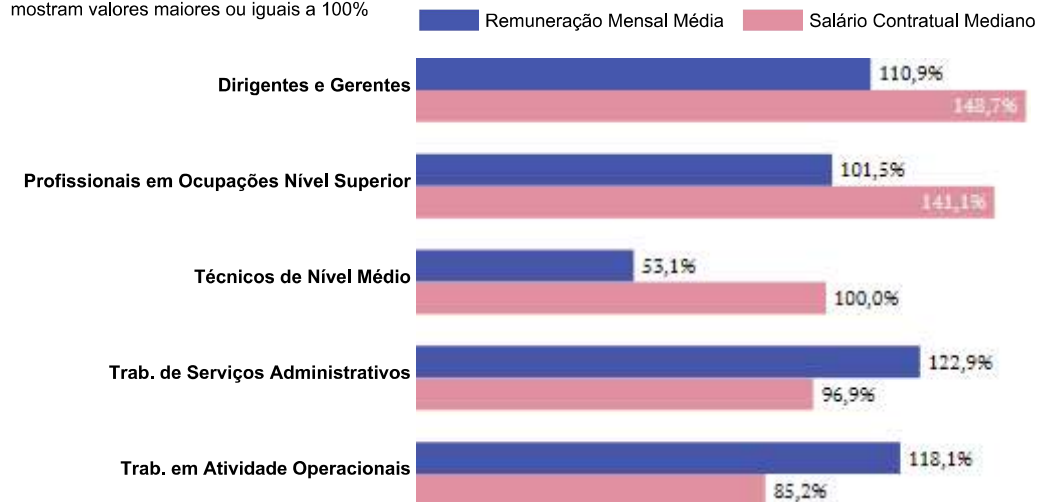


Empregador: 60.882.313/0001-42 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 342

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 110,9% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 86,0% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % 	110,9%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%) 	86,0%

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

O gráfico de barras apresenta a distribuição da população em dois eixos principais: gênero (Mulheres e Homens) e cor (Não Negras e Negras). Para as mulheres, a barra rosa para 'Mulheres Não Negras' atinge 50,6%, enquanto a barra rosa mais curta para 'Mulheres Negras' representa 8,8%. Para os homens, a barra azul para 'Homens Não Negros' atinge 31,6%, e a barra azul mais curta para 'Homens Negros' representa 9,1%. Acima do gráfico, ícones femininos e masculinos em tons de rosa e azul, respectivamente, são exibidos com seus respectivos totais: 59,4% para as mulheres e 40,6% para os homens.

Gênero	Cor	Porcentagem
Mulheres	Mulheres Não Negras	50,6%
	Mulheres Negras	8,8%
Homens	Homens Não Negros	31,6%
	Homens Negros	9,1%

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	

Nota: Os vínculos ativos correspondem à competência de dezembro de 2025, enquanto as remunerações consideram o período de janeiro a dezembro de 2025. As demais informações complementares foram coletadas em fevereiro de 2026.